



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GRAHA LUMBUNG TERPADU**

Oleh :

ANA FATMAWATI

2013-11-199

PROGRAM STUDI MANAJEMAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GRAHA LUMBUNG TERPADU**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANA FATMAWATI

2013-11-199

PROGRAM STUDI MANAJEMAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GRAHA LUMBUNG TERPADU**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal.....


Kudus,

2017

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Agung Subono, SE. MSi)

NIDN. 0520017602


(Dr. Dra. Manik Indaryani, MS)


NIDN. 0628045901

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II


(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM)
NIDN. 0618066201


(Noor Azis, SE. MM)
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Maka bersabarlah; sesungguhnya kemudahan yang baik adalah bagi orang-orang yang bertakwa. (Q.S. HUUD: 49)
2. Setiap orang adalah guru, semua tempat adalah sekolah, dan semua waktu adalah saat belajar. (Sapturi Sugiharto)

Persembahan :

Penulis persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Orang tuaku tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do'a dan kasih sayang
2. Adik kembarku tercinta
3. Teman dekat yang selalu dihati
4. Saudara – saudaraku
5. Sahabat – sahabatku
6. Rekan Kerjaku
7. Almamaterku UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Lumbung Terpadu”** yang disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mocmmad Edris, Drs. MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan izin penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi
2. Bapak Agung Subono, SE. MSi Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MSselaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasihat selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Noor Azis, SE. MM Selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar telah membimbing, mengarahkan dan memberikan nasihat selama penyusunan skripsi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen atas segala ilmu yang diberikan.
6. Pimpinan dan staf PT. Graha Lumbung Terpadu yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tuaku, Bapak dan Ibu yang senantiasa berjuang dan mendo'akan untuk kelancaran dalam penyusunan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan baik moril maupun materil.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan diterima dengan senang hati untuk perbaikan lebih lanjut. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan, wawasan yang semakin luas bagi pembaca.

Kudus, 2017

ANA FATMAWATI
2013-11-199

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GRAHA LUMBUNG TERPADU**

Oleh:

ANA FATMAWATI

2013-11-199

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

2. Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMAN**

ABSTRAKSI

Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawan. Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya adalah dengan memperhatikan budaya organisasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun berganda terhadap kinerja karyawan PT. Graha Lumbung Terpadu. Sample penelitian ini adalah 61 responden dengan populasi sebanyak 130 karyawan.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, sedangkan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan hasil uji t variabel budaya organisasi yaitu t_{hitung} sebesar 3,058 > t_{tabel} sebesar 1,672 dengan nilai signifikansi SPSS 0,003 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t variabel lingkungan kerja yaitu t_{hitung} sebesar 3,008 > t_{tabel} sebesar 1,672 dengan nilai signifikansi SPSS 0,004 lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja secara berganda berpengaruh secara signifikan

terhadap kinerja karyawan, hasil ini dibuktikan oleh hasil uji F yang menunjukkan hasil F_{hitung} sebesar $34,863 > F_{tabel} 3,16$ dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ENVIRONMENTAL WORK ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT
PT. GRAHA LUMBUNG INTEGRATED***

By:

ANA FATMAWATI

2013-11-199

Advisor : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

2. Noor Azis, SE. MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS

ABSTRACT

One of the factors that influence the success rate of an organization is the employee's performance. Efforts to improve employee performance among others is to pay attention to organizational culture and work environment. This study aims to determine the influence of organizational culture and work environment either partially or multiple to the performance of employees of PT. GrahaLambungTerpadu.sample This research is 61 respondents with a population of 130 employees.

The analytical technique used in this study using multiple linear regression analysis techniques, while the hypothesis test using t test and F test. The results showed that the organizational culture partially positive and significant impact on employee performance is evidenced by the results of t test variable organizational culture T_{count} of $3.058 > t_{table}$ of 1.672 with a significance value of SPSS 0.003 smaller than 0.05, Work Environment partially positive and significant impact on employee performance is evidenced by the test results t work environment variable t_{count} of $3.008 > t_{table}$ of 1.672 with value The significance of SPSS 0.004 is smaller than 0.05. The results also showed that organizational culture and work environment in multiple effect significantly to employee performance of this result is evidenced by result of F test showing result of F_{count} equal to $34,863 > F_{tabel} 3,16$ with value of significance 0.000 less than 0,05.

Keywords: *organizational culture, work environment, employee performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Ruang lingkup	4
1.3 Perumusan masalah	5
1.4 Tujuan penelitian	6
1.5 Manfaat penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan ...	9
2.1.1.3 Karakteristik kinerja karyawan	10

2.1.1.4 Unsur-unsur kinerja karyawan	11
2.1.1.5 Indikator kinerja karyawan	12
2.1.2 Budaya organisasi	15
2.1.2.1 Pengertian budaya organisasi	15
2.1.2.2 Karakteristik budaya organisasi	16
2.1.2.3 Fungsi budaya organisasi.....	17
2.1.2.4 Indikator budaya organisasi	18
2.1.3 Lingkungan kerja	20
2.1.3.1 Pengertian lingkungan kerja	20
2.1.3.2 indikator lingkungan kerja	21
2.2 Hubungan antar variabel	24
2.2.1 Keterkaitan budaya organisasi dengan kinerja karyawan	24
2.2.2 Keterkaitan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	25
2.3 Tinjauan Penelitian terdahulu.....	26
2.6 Kerangka pemikiran teoritis	27
2.7 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan penelitian	31
3.2 Variabel penelitian dan definisi operasional	31
3.2.1 Variabel Penelitian	31
3.2.1.1 Variabel bebas	31

3.2.1.2 Variabel terikat	32
3.2.2 Definisi operasional variabel	32
3.2.2.1 Budaya organisasi	32
3.2.2.2 Lingkungan kerja	32
3.2.2.3 Kinerja karyawan	33
3.3 Jenis dan sumber data	33
3.3.1 Data primer	34
3.3.2 Data sekunder	34
3.4 Populasi dan sample	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sample	34
3.5 Pengumpulan data	35
3.6 Pengolahan data	35
3.6.1 Coding	35
3.6.2 Editing	36
3.6.3 Tabulating	36
3.6.4 Proses Input data ke computer.....	36
3.7 Teknik Keabsahan Data	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji reliabilitas	39
3.8 Analisis data	40
3.8.1 Analisis deskriptif	40
3.8.2 Analisis kuantitatif	41

3.8.2.1 Analisis regresi linier berganda	41
3.8.2.2 Uji hipotesis	41
3.8.2.2.1 Uji t/parsial	42
3.8.2.2.2 Uji F/berganda	42
3.8.2.2.3 Uji koefisien determinasi	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran umum perusahaan.....	44
4.1.1 Profil perusahaan	44
4.1.2 Visi perusahaan	45
4.1.3 Misi perusahaan.....	45
4.1.4 Struktur Organisasi perusahaan	45
4.1.5 Gambaran perusahaan tentang budaya organisasi dan lingkungan kerja	46
4.2 Penyajian data	47
4.2.1 Karakteristik responden penelitian	47
4.2.1.1 Jenis kelamin responden	47
4.2.1.2 Usia responden	48
4.2.1.3 Pendidikan terakhir responden	48
4.2.1.4 Masa kerja responden	49
4.2.2 Tanggapan responden terhadap variabel	50
4.2.2.1 Variabel budaya organisasi	50
4.2.2.2 Variabel lingkungan kerja	51
4.2.2.3 Variabel kinerja karyawan	52

4.3 Analisis data.....	53
4.3.1 Analisis regresi linier berganda	53
4.3.2 Pengujian hipotesis	54
4.3.2.1 Uji t (parsial)	54
4.3.2.2 Uji f (berganda)	57
4.3.2.3 Uji koefisien Determinasi	58
4.4 Pembahasan	60
4.4.1 Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan	60
4.4.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan	62
4.4.3 Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan	63
BAB V KESIMPULAN DAN DARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
3.1 Hasil uji validitas data Budaya Organisasi	37
3.2 Hasil uji validitas data lingkungan kerja	38
3.3 Hasil uji validitas data kinerja karyawan	38
3.4 Hasil uji reliabilitas variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan	40
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	47
4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	48
4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	48
4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	49
4.5 Tanggapan responden mengenai variabel budaya organisasi	50
4.6 Tanggapan responden mengenai variabel lingkungan kerja	51
4.7 Tanggapan responden mengenai variabel kinerja karyawan	52
4.8 Hasil uji analisis regresi linier berganda	53
4.9 Hasil uji t secara parsial	54
4.10 Hasil ujif secara berganda	57
4.11 Hasiluji koefisien determinasi	59